

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DE L'AUTISME
ET DES AUTRES TROUBLES ENVAHISSANTS
DU DÉVELOPPEMENT



RAPPORT D'ACTIVITÉS
2007-2008



Table des matières

Vision Mission Valeurs	2-3
Membres du conseil d'administration 2007-2008	3
Mot de la présidente	4-5
Bilan de la planification stratégique	6-9
La vie associative	10-16
La promotion	17
Le partenariat	18
Les principaux bailleurs de fonds	18
Les bénévoles	19
Les ressources humaines au 31 mars 2008	19



Vision Mission Valeurs

VISION

Une vision guide et inspire dans l'accomplissement du travail à réaliser. La vision agit aussi comme point de référence lorsque l'on veut mesurer le progrès de l'organisation. En somme, une vision claire aide les gens à envisager le futur qu'ils désirent. Dans cet esprit, le conseil d'administration retient la vision suivante :

« La Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement (FQATED) est la référence en autisme et en troubles envahissants du développement ».

Par cette déclaration, la Fédération fait en sorte de développer un leadership mobilisateur auprès des personnes, groupes et organismes ayant un intérêt pour l'autisme et les autres TED et ce, tant au niveau du Québec que pour l'ensemble de la Francophonie. Elle entend ainsi, encourager la recherche et le développement, initier des partenariats efficaces et jouer un rôle déterminant auprès des décideurs quant aux orientations politiques et actions concrètes touchant les acteurs concernés par cette problématique.

MISSION

« Mobiliser tous les acteurs concernés afin de promouvoir le bien-être des personnes, sensibiliser et informer la population sur l'autisme et les autres troubles envahissants du développement (TED) ainsi que sur la situation des familles, et contribuer au développement des connaissances et à leur diffusion ».

Par cet énoncé de mission, la Fédération affirme clairement qu'elle entend poser tout geste et action afin d'apporter un réel soutien aux acteurs concernés. Cet apport passe par la mise en place de stratégies permettant à ces acteurs de se mobiliser et se rassembler autour d'objectifs communs.

VALEURS

La vision de notre Fédération se concrétise par des valeurs qui nous guident au quotidien. Tant les membres, les administrateurs, la direction générale que les employés adhèrent à ces valeurs qui demeurent notre référence dans la prise de décisions quotidiennes et dans la façon de se comporter au sein de notre organisme.

Le partage de ces valeurs permet à la Fédération de développer le sentiment d'appartenance à un ensemble cohérent, qui nous ressemble et qui nous interpelle dans nos convictions profondes. Ces valeurs nous permettent de développer cette culture organisationnelle qui nous distingue de tout autre organisme. Cet ensemble intégré de manières d'être, de penser et d'agir constitue notre identité.

RESPECT : À la Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement, nous accordons beaucoup d'importance au respect de la personne au-delà des croyances et des convictions. Nous valorisons notamment, les efforts visant à vaincre les apparences et à découvrir la valeur d'un individu ou d'une situation, tant ceux des membres de la Fédération, des parents, des personnes vivant une problématique liée à notre raison d'être, que celles du personnel, des partenaires et des bénévoles.



ÉQUITÉ : Par l'équité, nous valorisons l'accessibilité à des services de qualité en fonction de la personne. À la Fédération, cette valeur se concrétise par notre souci d'offrir, à nos associations régionales en autisme, une prestation de services qui tient compte de leur réalité. La recherche de l'équité est une préoccupation qui se manifeste à travers notre interrelation avec les membres et nos actions auprès des différentes instances et organismes.

TRANSPARENCE ET INTÉGRITÉ : La transparence et l'intégrité nous guident dans nos façons d'être et de faire. Elles impliquent un souci constant d'administrer, de gérer, de décider en livrant toute information relative à nos choix et à nos décisions. L'intégrité implique le respect de notre code de valeurs morales et la liberté de remettre en question les idées conventionnelles. Elle implique aussi d'être libre de toute influence de tierces parties.

SOLIDARITÉ : C'est par notre solidarité que notre Fédération prend vie et développe les forces vives requises afin de mener à bien sa mission. Elle se traduit par la mise en commun de toutes les ressources, les expériences et les expertises disponibles afin de réaliser nos objectifs.

Membres du conseil d'administration 2007-2008

Madame Ginette Côté, Présidente, Région 03 – Québec

Madame Lucille Bargiel, Vice-présidente, Région 16 – Montérégie

Madame Bianca Côté, Secrétaire et Trésorière, Région 05 – Estrie

Madame Doris Dubé, Administratrice, Région 08 – Abitibi-Témiscamingue

Monsieur Michel Francoeur, Administrateur, Région 04 – Mauricie

Madame Jocelyne Sylvestre, Administratrice, Région 07 – Outaouais

Monsieur Germain Lafrenière, Administrateur, Région 13 – Laval

Monsieur Gilles Cloutier, Membre coopté

Madame Nathalie Plante, Membre cooptée

Conseiller spécial : **Monsieur Georges Huard**

Membre honorifique : **Docteur Laurent Mottron**



Mot de la présidente

L'élaboration du bilan d'une année d'activités est un exercice rigoureux. Pour ma part, elle demande aussi un effort de mémoire parce que le présent prend tellement le dessus sur le travail passé, si imposant et significatif soit-il... Par exemple, il est difficile de faire l'inventaire d'une année alors que nous sommes au cœur des activités du Mois de l'autisme de l'année en cours. Ainsi, à pareille date l'an dernier, nous étions particulièrement fiers du succès de la marche de sensibilisation qui avait réuni quelque 1000 marcheurs dans 10 régions, de l'exposition de dessins au Musée national des beaux-arts de Montréal et d'une couverture médiatique inédite. Vous me pardonnerez d'aller au-delà de l'année précédente, qui se terminait en mars, pour vous dire, et ce au risque de me répéter dans le bilan de l'an prochain, combien nous sommes fiers de l'heureux projet du calendrier qui met en valeur, encore une fois, les talents de nos enfants, de nos adolescents et de nos adultes. Au-delà de l'autisme et des troubles envahissants du développement, ce sont avant tout des personnes, avec un visage, des goûts, des désirs et des rêves que nous avons voulu mettre en valeur. À sa façon, chaque artiste qui figure dans le calendrier nous livre le même message : « J'existe et je veux prendre ma place dans la société! ».

Revenons au bilan dont nous vous livrons les détails dans les pages qui suivent. La directrice générale a accompli un périple digne de mention. Elle a rencontré toutes les associations régionales, les membres des conseils d'administration et les permanences, une première dans notre histoire! En plus de leur présenter les résultats de notre planification stratégique, elle en a profité pour écouter les besoins de chacun afin de tracer les grandes lignes d'un portrait des associations. À la demande générale, nous avons consacré beaucoup d'énergie à la refonte de notre site Internet, plus convivial, exercice qui sera bientôt complété par un renouvellement de son contenu qui adoptera une approche centrée sur la personne et sur toutes les étapes de sa vie. Enfin, un autre souhait sera concrétisé en permettant une meilleure accessibilité, la mise en place d'une ligne téléphonique sans frais.

Vous verrez également que nous avons fait la revue des grandes orientations de notre planification stratégique. Vous constaterez les efforts qui ont été déployés pour soutenir les membres dans leur rôle de promotion, par la création d'outils de sensibilisation et par l'organisation d'activités de formation accessibles à toutes nos associations régionales. La Fédération s'est aussi dotée d'outils lui permettant de s'assurer d'une saine gouvernance qu'elle rend disponible à ses membres.

La Fédération va de l'avant, plus que jamais guidée au quotidien par une vision, une mission et des valeurs qui lui ressemblent. Elle est administrée par un conseil d'administration dont chacun des membres croit profondément à sa raison d'être. Ses membres viennent de la région de Québec, de la Montérégie, de l'Estrie, de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Mauricie, de l'Outaouais et de Laval.



Ce conseil d'administration a tenu huit réunions, soit six régulières, une spéciale de même qu'une rencontre de planification annuelle, soit par conférence téléphonique, soit en personne en alternance entre Montréal et Québec.

Au terme d'une année d'activités, on doit souligner l'importance de l'apport de chaque personne à la bonne marche de la Fédération, le travail constant de la permanence, et plus particulièrement celui de la directrice générale, un pilier de l'organisation, celui des bénévoles du conseil d'administration, sans oublier le personnel de nos associations régionales qui contribue par son savoir et son expérience terrain à renforcer notre influence comme organisme de représentation. J'adresse un sincère remerciement à chacun et chacune d'entre vous et aux partenaires de plus en plus nombreux qui nous accompagnent. Je vous remercie pour tout le travail accompli.

Ginette Côté, présidente



Bilan de la planification stratégique

Sous le signe de la continuité : Bilan de la planification stratégique

L'année qui vient de se terminer marquait la fin de la planification triennale. En effet, en 2004-2005, la Fédération québécoise de l'autisme et des autres troubles envahissants du développement avait procédé à un exercice de planification stratégique qui avait mené à l'élaboration de ses grandes orientations. Pendant les trois années suivantes, les plans d'action de la Fédération se sont inspirés de cet exercice. En voici les principales réalisations :

1. Assurer l'intégration d'une saine gouvernance et aménager une structure performante selon une approche correspondant aux valeurs de la Fédération.

- Révision des statuts et règlements.
- Augmentation du nombre d'administrateurs, deux postes ajoutés aux sept existants : membre associé et membre coopté.
- Nomination d'un conseiller spécial et un membre honorifique.
- Mandat prolongé à deux ans pour assurer la continuité.
- Création d'outils de gouvernance (code d'éthique, formule de déclaration et guide d'accueil des administrateurs).
- Création d'un manuel des politiques, des procédures et des pratiques (politique d'accueil et d'engagement des administrateurs, politique d'appui et de procédures spécifiques, les politiques des comités, du remboursement des frais, de recrutement, de communications, éditoriale et scientifique, de gestion des ressources humaines et des dons).
- Démarche de diagnostic organisationnel menant vers la restructuration des postes de la permanence.

2. Soutenir et améliorer les services aux membres pouvant répondre à leurs besoins et à leur réalité afin d'accroître leurs connaissances et leur sentiment d'appartenance.

Pour atteindre ses objectifs, la Fédération a rendu disponible pour ses associations régionales et l'ensemble de ses membres, des outils de sensibilisation sur l'autisme et les autres TED : la toute première Trousse d'information sur l'autisme, le DVD Grandir avec toi, le Guide pour les premières démarches des parents, le Guide pour les animateurs de camps de jour et de répit spécialisé et le DVD Atelier de base en autisme.

Nous avons organisé plusieurs formations qui ont été présentées à l'occasion d'une tournée de nos associations régionales :

2004-2005/ Atelier de base en TED : 404 personnes, dont 252 parents.

2006-2007/ L'équilibre au quotidien : 483 personnes, dont 399 parents.

2007-2008/ TED une nouvelle réalité, de la réaction à l'action : 560 personnes, dont 463 parents.



En octobre 2006, une conférence a été organisée en collaboration avec la Société canadienne de l'autisme et les Services régionaux de soutien et d'expertise – région de Montréal : « Comment l'école peut préparer l'élève présentant un trouble envahissant du développement à la vie adulte? »

Pour répondre aux nombreuses demandes des membres, nous avons produit un « carton d'identification » qui explique ce que sont les troubles envahissants du développement. Nous avons aussi produit un signet où l'on retrouve les coordonnées téléphoniques de toutes les associations.

En 2006-2007, la directrice générale a réalisé une tournée de toutes les associations régionales prenant le temps de rencontrer le personnel permanent, les membres des conseils d'administration. Cette tournée, une première dans l'histoire de la Fédération, lui a permis de prendre le pouls des organisations, de faire connaissance avec les réalités de chacune et de tracer un portrait terrain inestimable pour faire valoir les besoins auprès des instances gouvernementales.

Dans le cadre des projets subventionnés par le MSSS, nous avons soutenu la formation des parents de l'ensemble des régions du Québec :

2004-2005 : 160 parents provenant de 13 associations régionales.

2006-2007 : 92 parents provenant de 13 associations régionales.

2007-2008 : 95 parents provenant de 15 associations régionales.

Pour soutenir toutes les régions dans leur rôle de sensibilisation, nous avons produit un dépliant destiné aux pédiatres, omnipraticiens, ordres professionnels et différents milieux de formation.

- Renouvellement de notre nouveau site Internet.
- Publication de L'INFO-MEMBRES.
- Mise en place d'une ligne sans frais : 1888 8FQATED.
- Augmentation du membrariat.

3. Susciter l'identification et la mise en place de solutions dans les secteurs jugés prioritaires : l'éducation, la formation, l'augmentation du nombre de personnes ayant un TED, en collaboration avec les instances gouvernementales, publiques et privées les mieux appropriées.

- Mise en place d'un comité scolaire.
- Cueillette d'information afin de tracer un portrait de la situation des adultes TED au Québec.
- Sondage sur le degré de satisfaction des parents concernant les services qu'ils reçoivent.



Bilan de la planification stratégique

Dans cette orientation s'inscrit aussi toute la question des partenariats et des prises de position. La Fédération a participé à toutes les consultations en lien avec sa mission :

- MSSS : rencontres régulières d'échanges avec les responsables du dossier TED, visites d'appréciation de la qualité des ressources intermédiaires, consultation sur des suggestions de participants et participation au réseau national d'expertise, travaux du groupe de travail ministériel (modalité de collaboration afin de maximiser l'utilisation des ressources professionnelles et processus d'évaluation diagnostic).
- Consultations : Orientations 2007-2012 (MSSS), Plan d'accès aux services pour les personnes handicapées et leurs proches, Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien à l'emploi (MESS), Processus de révision de « À parts égales » (OPHQ).
- Autres participations : travaux de la COPHAN, Table de concertation (OPHQ), étude sur la situation des enfants TED 0-7 ans (Protecteur du citoyen).

4. Développer un leadership mobilisateur auprès des personnes, groupes et organismes ayant un intérêt pour l'autisme et les autres troubles envahissants du développement.

- Mise en place d'une formule de communication entre les associations : les rencontres mensuelles de la FÉDÉ.
- Organisation de la « Journée annuelle de la Fédération ».
- Création d'un comité du mois de l'autisme pour coordonner une programmation régionale des activités, organiser des activités mobilisatrices : opération « cartes postales » déposées au ministre de la Santé et des Services sociaux, marche provinciale pour l'autisme, exposition au Musée des beaux-arts de Montréal, concours national de dessins, calendrier illustré par des œuvres de personnes autistes de tous âges.
- Création du premier répertoire québécois des formations en autisme et en TED.
- Consolidation des partenariats (Ordre des orthophonistes et Services régionaux de soutien et d'expertise région de Montréal (conférence Wesby), Société canadienne de l'autisme et Services régionaux (conférence Thomas), UQAM et GITCO (formations TEACCH), TED sans frontières (congrès international)).

5. Confirmer le statut de Fédération de l'organisme auprès des diverses clientèles et le positionner avantageusement sur l'échiquier provincial.

Dans le cadre de son 30^e anniversaire, la Fédération a préparé une programmation spéciale d'activités dont la création du Prix Peter Zwack, le concours « Fais-moi un dessin » qui a donné lieu à une exposition au Musée des beaux-arts de Montréal, l'événement « Retrouvailles » des anciens conseils d'administration, la première tournée de la directrice générale dans les associations régionales et la mise en service d'une ligne 1-888.

Un nouveau dépliant corporatif présentant la vision, la mission et les valeurs a été produit et distribué aux membres et aux partenaires.



6. Assurer le maintien du financement de base et favoriser le subside à long terme en diversifiant les sources de financement.

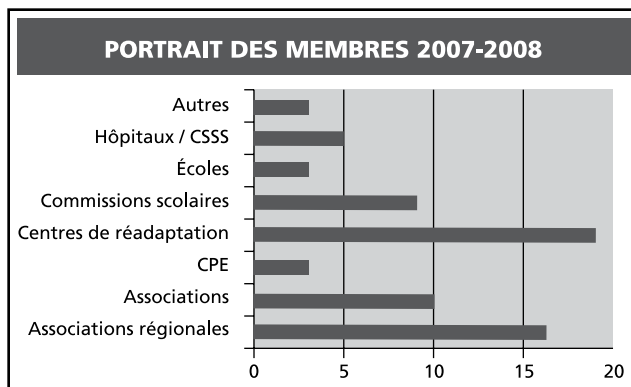
- La vente des produits assure un bon fond de roulement à la Fédération et permet la réalisation d'activités variées qui répondent aux priorités.
- La visibilité plus grande de l'autisme et de l'organisme fait en sorte que nous sommes de plus en plus sollicités aux profits d'activités de cueillette de fonds réalisées par des groupes divers.

En février 2008, après avoir fait un bilan des résultats de la planification stratégique, les membres du conseil d'administration de la Fédération ont résolu de reconduire les six grandes orientations.

La vie associative

Le membrariat

En 2007-2008, la Fédération comptait soixante-huit organismes membres, soit trois de moins que l'année précédente. La raison généralement évoquée pour un non-renouvellement est l'obligation pour un organisme de faire des choix en raison des restrictions budgétaires.



Le moyen de communication privilégié avec nos membres est le courrier électronique. Toutes les communications qui ont un intérêt pour les associations régionales leur sont envoyées et nous avons également des informations que nous destinons à l'ensemble des membres. La Fédération est un lieu de diffusion efficace pour rejoindre le réseau concerné par les TED, puisque les membres proviennent de toutes les régions du Québec.

L'INFO-MEMBRES continue d'être le lien bimestriel avec nos membres. Les six parutions de cette année ont abordé des thèmes d'intérêts tels que : le résultat de la tournée des associations régionales, le bilan du sondage sur le degré de satisfaction des parents sur les services, l'opération factures du Mouvement PHAS, les activités du mois de l'autisme ou de la journée annuelle de la Fédération, etc.



La vie associative

Mois de l'autisme

C'est sous le thème « Les multiples visages de l'autisme » que la Fédération et les associations régionales soulignaient le mois de l'autisme en avril 2007. Nous avons le privilège de pouvoir compter sur Nicola Ciccone comme porte-parole. Il a fait plusieurs entrevues radiophoniques et a porté notre message de façon remarquable.



Nous avons préparé une pochette de presse faisant la promotion du mois de l'autisme, incluant des informations sur chacune des associations, des portraits de situation concernant nos d'adultes, des outils de promotion comme l'affiche et le signet, un calendrier des activités organisées dans les régions. Elle a été distribuée à tous nos membres, nos partenaires et nos associations régionales qui l'ont utilisée pour leurs propres fins.

En tout, une cinquantaine d'activités ont été organisées pour souligner le mois de l'autisme. Point culminant pour la Fédération, une exposition pour toute la durée du mois d'avril, réalisée en collaboration avec le Musée des beaux-arts de Montréal, d'une soixantaine de dessins réalisés par des personnes autistes de tous âges.

La soirée du vernissage a été un véritable succès, réunissant quelque 150 personnes, proches, familles et partenaires et ce, malgré une tempête tardive. Nous avons profité de l'occasion pour dévoiler les trois gagnants du concours provincial de dessins (photos de la page couverture). Grâce à la collaboration de Desjardins Sécurité financière, nous avons produit des cartes sans texte illustrant les dessins gagnants, qui ont été offerts gracieusement aux associations régionales à raison de 150 cartes pour chacun des modèles. Elles ont aussi été distribuées à tous nos membres et partenaires.

Pour clore les activités du mois, une grande marche a été organisée dans dix régions du Québec. Cette activité, dont l'idée provient de la dynamique équipe de Trait d'Union Outaouais, en était à sa deuxième édition au niveau provincial. Le 28 avril, ce sont près de 1000 personnes qui marchaient pour l'autisme!



En Outaouais



À Québec



Journée annuelle de la Fédération

En juin 2007 avait lieu une activité qui se veut une tradition : la journée annuelle de la Fédération. Nous avons le privilège d'être accueillis à Beauport dans une magnifique demeure qui abrite les nouveaux locaux d'Autisme Québec.

La journée a débuté avec la 32^e assemblée générale de la Fédération et s'est poursuivie avec une présentation de Mme Diane Bégin, cheffe de service des personnes handicapées, du ministère de la Santé et des Services sociaux. Elle nous a présenté les orientations pour les standards d'accessibilité,



de continuité et de qualité pour le programme-services déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement. Madame Bégin a précisé que la mise en œuvre des standards était prévue sur une période de cinq ans (2007-2012), que des projets organisationnels et cliniques seraient élaborés par les CSSS et les acteurs concernés et qu'il y aurait un suivi rigoureux pour une amélioration effective de l'offre de services aux personnes, à leur famille et à la communauté. Elle a souligné que le milieu

communautaire serait aussi sollicité dans toute cette démarche et qu'il fallait réfléchir à ce que nous serons prêts à offrir comme service. Enfin, une période de questions a suivi la présentation permettant des échanges très appréciés des participants.

Nous avons ensuite deux ateliers présentés par nos associations régionales.

Mélanie Lavoie, de la Société d'autisme régionale Bas St-Laurent, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine, nous a parlé des rencontres d'échange entre frères et sœurs d'un enfant TED et des jeux qu'ils ont mis au point pour faciliter les échanges dans le groupe.

Madame Lucille Bargiel, de l'Association régionale autisme TED Montérégie, nous a présenté une formation offerte par son organisme aux familles et aux proches qui aborde l'ensemble des TED, les étapes auxquelles les parents doivent faire face et les façons, pour les proches, de leur venir en aide.



La journée s'est terminée avec l'annonce des lauréats de la deuxième édition du Prix Peter Zwack, prix qui vise à reconnaître les projets d'intégration d'une personne TED. Le prix 2007 est allé à la Société de l'autisme des Laurentides avec son programme Socio-Gym et à Paul-André Leduc, qui a franchi toutes les étapes d'intégration, allant de l'utilisateur, à l'aide-moniteur à un emploi régulier de moniteur.



La vie associative

Les projets du MSSS

Les projets 2006-2007 de formation et d'instrumentation pour les familles des personnes TED que la Fédération a pu réaliser grâce au soutien financier du ministère de la Santé se sont terminés dans la première moitié de l'année 2007-2008.

Ainsi, en novembre 2007, nous avons déposé les résultats du sondage sur le degré de satisfaction des parents sur les services :

- 402 familles qui l'ont complété
- 17 % des répondants avaient un enfant âgé de 0 à 5 ans
- 65 % âgés de 6 à 17 ans
- 18 % un enfant de plus de 18 ans
- 98 % des répondants étaient francophones
- 17 % ont une fille
- 82 % ont un garçon

La tournée des associations régionales s'est terminée en juin 2007, elle a permis à la Fédération de tracer un portrait du fonctionnement de chacune d'elles, de connaître leurs projets, les services offerts et d'établir des dossiers prioritaires. Ce portrait a été partagé avec toutes les associations avec comme objectif de susciter des échanges d'expertise.

Le dépliant de sensibilisation à l'intention des médecins et pédiatres a été distribué à l'automne 2007. Son contenu présentait les attentes des familles, une définition des TED et une description des caractéristiques associées aux catégories actuelles et mettait l'accent sur les attentes à l'égard du professionnel de la santé pour aider les familles, notamment au moment de l'annonce du diagnostic. Le dépliant a été distribué aux membres de la Fédération, aux facultés de médecine de l'Université de Montréal et celle de McGill, aux départements de médecine familiale des universités de Montréal et Laval, au Collège québécois des médecins de famille et à celui des médecins du Québec, à la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec et à celle des médecins résidents. 12 500 dépliants ont été distribués. Les commentaires enthousiastes reçus nous indiquent que le dépliant est très apprécié.

Nous avons organisé une nouvelle tournée de formation dans nos seize associations régionales. TED, une nouvelle réalité de la réaction à l'action, atelier à l'intention des parents, par Brigitte Harrisson, a été présenté à 560 personnes, dont 463 parents. L'objectif de cet atelier était d'outiller les parents afin qu'ils aient des moyens concrets pour faciliter les échanges au quotidien avec leur enfant TED. L'évaluation des participants est unanime : cette formation a répondu à leurs attentes!

Afin de faciliter aux parents l'accès à des formations, conférences ou congrès de leur choix, nous continuons d'offrir un soutien financier. Ainsi, pour l'année qui se termine, 95 parents de toutes les régions s'en sont prévalus.



Accueil et référence

La tendance s'est maintenue cette année au niveau des appels reçus à la Fédération, soit près de 4000 appels. Cependant, il y a une nette augmentation des demandes d'information par courrier électronique qui dépassent maintenant le nombre d'appels. Bien que la Fédération ne tienne pas de statistique à cet égard, pour le seul service de la direction générale, on dénombre plus de 7000 messages archivés. Ceci exclut les courriers de la réception et de la coordonnatrice des projets.

La très grande majorité des appels reçus sont en français (96 %) et pour une partie d'entre eux des informations plus spécifiques sont notées. Ainsi, nous savons qu'à l'accueil ce sont les parents qui appellent le plus souvent, tandis que pour la direction, selon la période de l'année, les appels proviennent tant des parents que des médias.

Les raisons des appels sont variées, les plus fréquentes sont pour obtenir de l'information sur l'autisme, les ressources, les droits et recours, les formations et les produits de la Fédération.

Afin d'assurer l'accessibilité à l'ensemble des parents du Québec, la Fédération s'est dotée d'une ligne sans frais.

La formation

La formation s'est traduite de différentes façons à la Fédération. D'abord, tel que décrit précédemment, en accordant un soutien financier aux parents de l'ensemble des régions du Québec, ensuite en organisant une formation itinérante qui est offerte avec la complicité de toutes les associations régionales d'autisme au bénéfice des parents.

En juin et juillet 2007, la Fédération en collaboration avec l'Université du Québec à Montréal et du Groupe d'intérêt et de formation en milieu scolaire inspirée de l'approche TEACCH, a organisé trois sessions d'une semaine chacune sur « L'intervention structurée et individualisée selon le modèle TEACCH ». Trois parents, une étudiante et 71 intervenants du milieu scolaire y ont participé.

Grâce au soutien financier de l'Office des personnes handicapées du Québec, la Fédération a mis en ligne le nouveau Répertoire québécois des activités de formation en autisme et en trouble envahissant du développement. Il peut être consulté dans notre site à partir d'une matrice de recherche qui permet à l'utilisateur de faire un choix entre formations et colloques/congrès/conférences.



La vie associative

Le centre de documentation

Le centre de documentation a subi une cure de rajeunissement cette année. Il est beaucoup plus facile d'y trouver les documents. Les très vieux documents que nous avons en plusieurs exemplaires ont été offerts à nos membres. La Fédération a fait plusieurs acquisitions, soit une vingtaine de documents choisis en fonction des demandes des utilisateurs. La fréquentation a été sensiblement la même que l'année précédente. Les plus grands utilisateurs sont encore les parents et les étudiants.

La vente des productions de la Fédération et des oeuvres d'auteurs s'est poursuivie avec régularité.

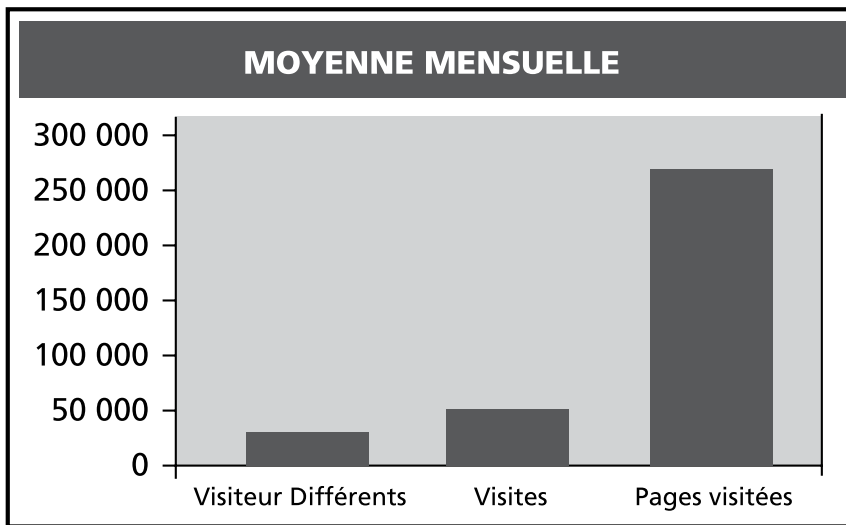
PRODUITS	TOTAUX VENTES 2007-2008	MEMBRES %	SANTÉ %	SCOL. %	FAMILLE %	DIVERS %
Bottin de ressources	4	15.21	10.78	34.25	28.37	8.40
DVD : Atelier de base en autisme	113					
DVD : Grandir avec toi	178					
Guide animateurs	340					
Guide pour leurs premières démarches	337					
Trousse d'informations autisme	310					
Syndrome d'Asperger B. Harrisson	234					
Guide alimentaire F. Reynauld	11					
Guide parental F. Reynauld	13					

Le ministère de la Santé et des Services sociaux s'est procuré 150 exemplaires du DVD : Grandir avec toi, document où les frères et sœurs d'enfants TED partagent leurs émotions, afin de les distribuer dans les centres de santé et de services sociaux comme outil de formation.



Le site WEB

L'année qui se termine a été l'occasion de réaliser un projet qui nous tenait particulièrement à cœur : la refonte de notre site Internet. La première étape était d'abord esthétique : une présentation plus jeune et plus dynamique, une navigation plus fluide et conviviale. Mais les changements ne s'arrêtent pas là, le site est en constante évolution et en 2008-2009, apparaîtra le fruit des travaux actuels, soit des rubriques centrées sur les besoins et les attentes des personnes TED et ceux des parents. Plus qu'une banque de données, la Fédération souhaite rendre accessibles des outils pratiques pour aider les personnes à développer leur plein potentiel.





La vie associative

Les comités de travail

Comité mois de l'autisme

Le comité du mois de l'autisme était composé des associations de l'Estrie, des Laurentides, de l'Outaouais, de Québec et de la Fédération. Il a travaillé activement à la programmation d'activités provinciales pour souligner l'événement. Six réunions se sont tenues pendant l'année.

Comité site

Composé de membres du conseil d'administration et du personnel de la Fédération, ce comité a piloté les changements importants du site Internet, contenu, arborescence, visuel et a tenu cinq réunions.

Comité EXPRESS

Ce comité composé de membres du conseil d'administration et de la direction, aidé d'une ressource externe a piloté le redémarrage de la revue, révisé son graphisme, décidé de son contenu, commenté les textes soumis. Il a tenu huit réunions, en plus du temps de lecture et d'analyse des textes.

Comité adultes

Pour faire suite à la cueillette de données sur la situation des adultes au Québec, les membres de ce comité ont mis en œuvre des stratégies pour diffuser les résultats. Au cours de quatre réunions, ils ont lu l'ensemble du document et participé à l'élaboration d'un document synthèse.

Comité Prix Peter-Zwack

Pour la deuxième édition du Prix Peter-Zwack, les membres de ce comité ont tenu trois réunions au cours desquelles ils ont révisé le mode de fonctionnement afin de faciliter la présentation de candidatures et ils ont participé à la conception d'un dépliant promotionnel.

Comité conditions de travail

Le comité conditions de travail de la Fédération, composé de membres du conseil d'administration, a procédé à la révision de la Politique de gestion du personnel.

Rencontres mensuelles de la Fédé

Nous avons tenu sept rencontres mensuelles auxquelles ont participé généralement sept associations. Différents thèmes ont été abordés dont : les activités du mois de l'autisme, l'une sur l'organisation, l'autre sur le bilan le financement des services d'été, la consultation de l'OPHQ, la vie associative, le dossier des adultes et la situation scolaire des élèves TED.



La promotion

Bien qu'en tout temps la Fédération fasse la promotion des intérêts des personnes TED de tout âge, en 2007-2008, les activités de promotion ont été orientées sur les besoins des adultes TED. En avril 2007, la pochette de presse pour les activités du mois de l'autisme présentait des portraits des réalités vécues par les adultes.

L'exposition organisée au Musée des beaux-arts de Montréal a été une façon de promouvoir les talents des personnes TED. La marche pour l'autisme a permis de sensibiliser le grand public à la différence.

En octobre 2007, lorsque la Fédération a été appelée à donner ses commentaires sur le Plan d'accès aux services pour les personnes handicapées et leurs proches, elle a fait valoir les besoins des adultes et les attentes des familles.

Nous avons réalisé une cueillette de données sur la situation des adultes TED dans toutes les régions, une première à la Fédération. Dans le but de documenter nos actions de revendications. Les résultats ont été remis aux associations régionales et constituent une source d'information importante. Un manifeste pour la reconnaissance des besoins des adultes est en cours de production. Monsieur Michel Francoeur, membre du conseil d'administration de la Fédération y consacre son temps depuis plusieurs semaines. Un document sera disponible en 2008-2009.

Les produits de la Fédération sont des outils de sensibilisation largement publicisés. Pendant l'année, tous les services de loisirs des municipalités du Québec ont été sensibilisés à l'intégration des personnes TED. Nous leur avons fait parvenir, ainsi qu'aux CSSS, la documentation sur nos produits dont le Guide à l'intention des moniteurs.

Le signet de la Fédération où l'on retrouve les coordonnées de l'ensemble des associations régionales d'autisme a aussi été largement distribué.



Le partenariat

La Fédération favorise toute forme de partenariat qui permet de faire avancer la cause des troubles envahissants du développement, de partager des connaissances, de réaliser des projets, d'offrir des formations, etc. Voici quelques-uns des partenaires qui ont marqué l'année qui se termine :

Centre d'excellence en troubles envahissants du développement de l'Université de Montréal
COPHAN

Desjardins Sécurité financière

Équinoxe film

Fédération des médecins omnipraticiens du Québec

Fédération des médecins résidents du Québec

Fédération québécoise des centres de réadaptation en DI-TED

L'Illustre Galerie

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Musée des beaux-arts de Montréal

Office des personnes handicapées du Québec

Percu-en-Arts inc.

Réseau national d'expertise

Société canadienne de l'autisme

TED sans frontières : projets

Université du Québec à Montréal

Université du Québec à Rimouski

Nos principaux bailleurs de fonds

Le fonctionnement de base de la Fédération a été assuré grâce à la contribution financière du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales.

Les projets de formation et d'instrumentation pour les familles des personnes TED ont pu se réaliser grâce au financement accordé par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

De généreux donateurs ont aussi participé à la réalisation des activités en offrant des dons sous forme de dons privés, de dons in memoriam ou de dons de compagnie.



Les bénévoles



Note



Totem
Musée canadien
des civilisations, Ottawa
Dessin de : Antonio Maio,
16 ans, Gatineau



Inspiration
de l'autoportrait
de Vincent Van Gogh
Dessin de :
Sébastien Gélinas,
20 ans, Montréal



Le paon bleu
Dessin de :
Renaud Godin-Duval,
7 ans, Rivière-du-Loup