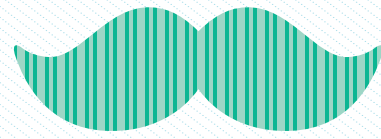


ACCEPTER TOUTES LES DIFFÉRENCES

L'AUTISME EST UNE CONDITION QUI ENGENDRE DES DIFFICULTÉS IMPORTANTES AU NIVEAU DE

la communication et des interactions sociales;

et des comportements, activités et intérêts restreints ou répétitifs.



1,5%
de la population

4X

plus fréquent
chez les hommes



**CE N'EST PAS
UNE MALADIE,
C'EST UN ÉTAT!**

À SAVOIR

L'autisme se manifeste différemment selon les personnes: certaines ont besoin de beaucoup de soutien, d'autres, non. Si une personne autiste se retrouve au sein de votre équipe, c'est qu'elle a les compétences pour y être.

9 CARACTÉRISTIQUES SOUVENT OBSERVÉES CHEZ LES EMPLOYÉS AUTISTES

honnêteté, fiabilité

attachement à la routine

accordent une grande importance aux détails et procédures

sensibilités sensorielles différentes

mouvements répétitifs ou rituels

intérêts particuliers, intelligence focalisée

communication franche et directe qui peut parfois choquer

maladresses dans les interactions avec autrui

difficulté à comprendre les concepts abstraits, les sous-entendus et le langage non-verbal



ÊTRE UNE ÉQUIPE GAGNANTE

Considérez l'individu comme tous vos collègues, avec respect.

Soyez patient, faire preuve d'ouverture d'esprit.

Expliquez sans jugement ni moqueries les malentendus et les incompréhensions.

Respectez la routine de travail de votre collègue.

Donnez des consignes écrites plutôt que verbales.

Avisez votre collègue à l'avance en cas de changements.

Être compréhensif face à l'employé qui ne souhaite pas participer aux activités.

Avec l'accord de la personne concernée, sensibilisez l'équipe aux particularités de l'autisme.